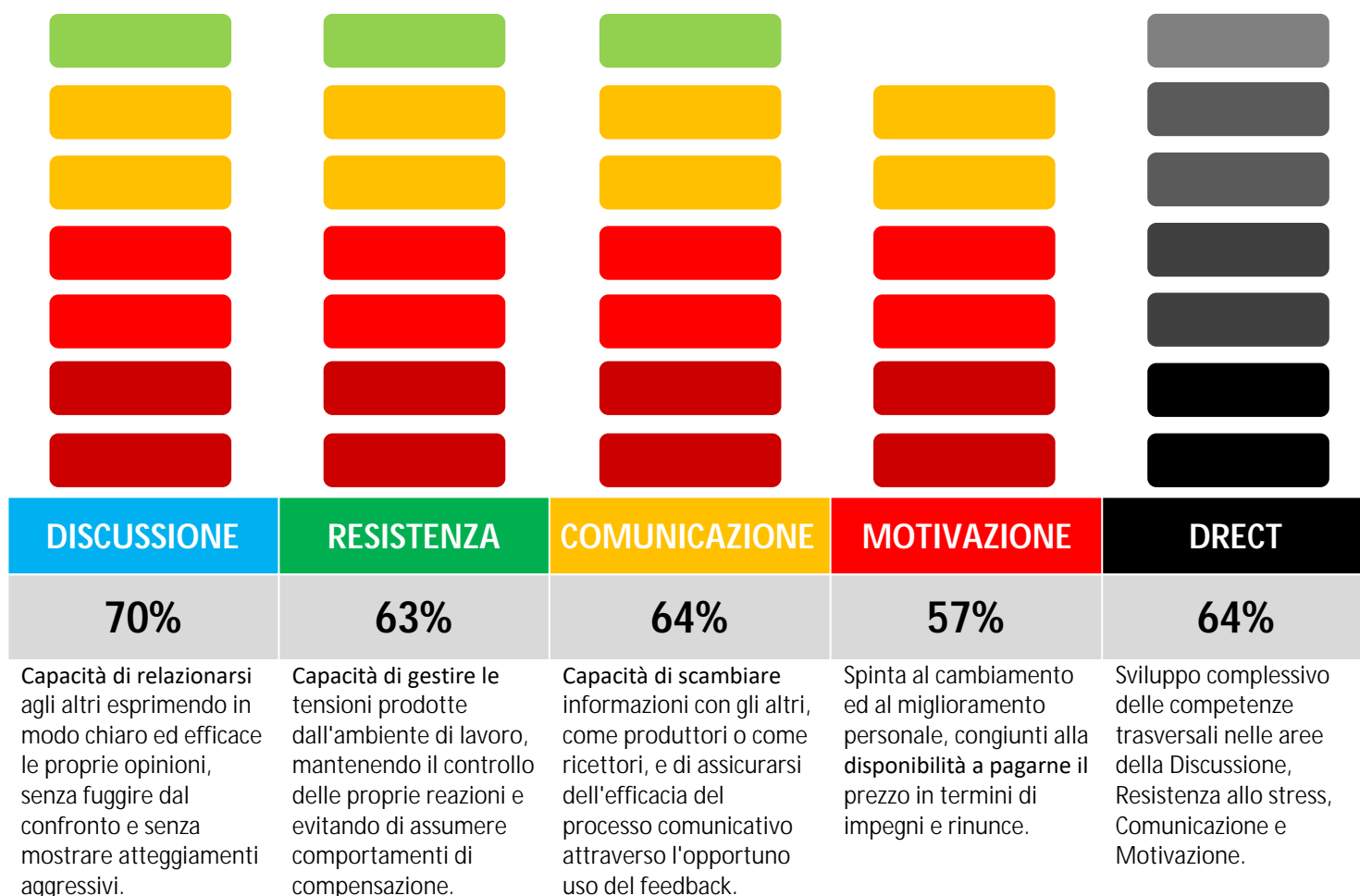




# Bilancio delle soft skills di **TOMMASO ROSSI**



## Profilo Generale

Le competenze di TOMMASO ROSSI risultano avere uno sviluppo complessivamente abbastanza elevato. Le competenze dell'area Discussione sono molto buone, quelle dell'area Resistenza sono buone, quelle dell'area Comunicazione sono buone, quelle dell'area Motivazione sono buone.

Le competenze che risultano maggiormente sviluppate sono: Persuasione, Benessere, Risolutezza, Disinibizione, Accomodamento.

I risultati delineano un collocamento della persona nel quadrante Area del Controllo, con una caratterizzazione non significativa.

*Test svolto in data 25-08-2023, restituito in data 19/09/2023 10:55, assessor ANDREA BIANCHI, percentuale di calibrazione: 8%*

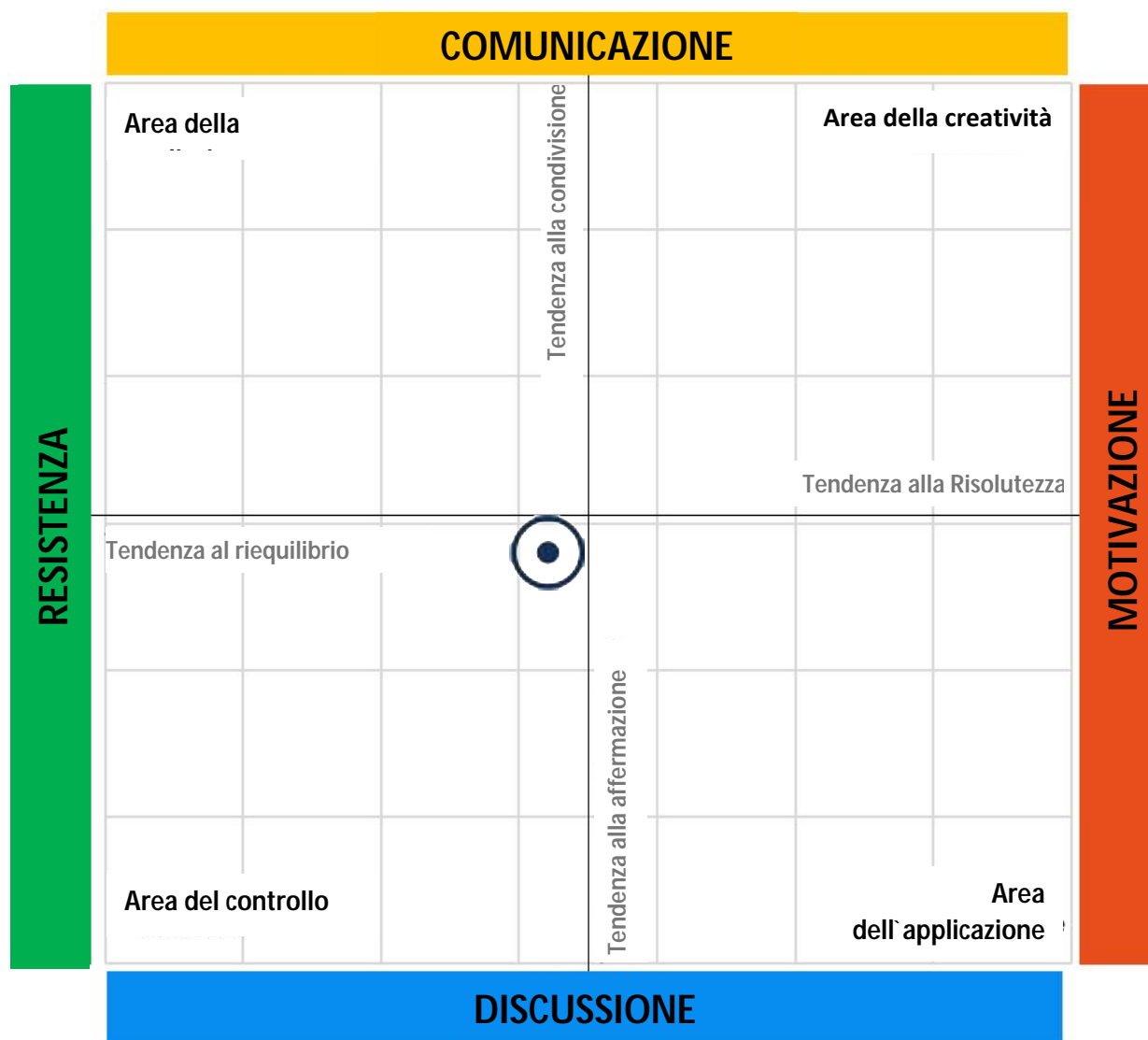
## Dettaglio livelli registrati

<b>Persuasione</b> Capacità di utilizzare le proprie capacità dialettiche al fine di convincere la controparte, anche dissimulando		80%
<b>Accomodamento</b> Capacità di gestire le situazioni di conflitto senza mostrare spinte aggressive nei confronti degli interlocutori		69%
<b>Assertività</b> Capacità di confrontarsi in maniera franca e costruttiva, esprimendo con chiarezza le proprie opinioni		66%
<b>Coraggio</b> Capacità di non sottrarsi al confronto, anche in situazioni di conflitto		66%
<b>Autocontrollo</b> Capacità di gestire la propria emotività e di incanalare positivamente la propria energia		66%
<b>Benessere</b> Capacità di evitare che l'esposizione a situazioni stressanti produca alterazioni nel proprio stato metabolico		76%
<b>Disinibizione</b> Capacità di superare i condizionamenti culturali e di evitare che questi producano situazioni di malessere		70%
<b>Noncuranza</b> Capacità di evitare l'insorgere di atteggiamenti maniacali o compulsivi legati a proprie fissazioni		40%
<b>Attenzione</b> Attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri.		64%
<b>Responsività</b> La capacità di chiedere delucidazioni e chiarimenti in modo che la comunicazione ricevuta sia pienamente efficace.		56%
<b>Espressività</b> Attitudine a condividere con gli altri le informazioni e le opinioni.		68%
<b>Esaudività</b> La capacità di assicurarsi che la propria comunicazione sia stata utile ed efficace.		66%
<b>Adattamento</b> Capacità di accettare gli imprevisti e rimodulare i propri obiettivi.		66%
<b>Risolutezza</b> Capacità di non farsi distogliere dai propri obiettivi.		74%
<b>Disponibilità</b> Capacità e interesse a cogliere le opportunità di miglioramento.		60%
<b>Insoddisfazione</b> Attitudine a ritenere le proprie capacità non ancora pienamente impiegate.		26%

Test Result

Autovalutazione

# Posizionamento



**Tendenza al Riequilibrio: 7,5%**

TOMMASO preferisce ripristinare gli equilibri esistenti piuttosto che abbandonare a posizione raggiunta.

**Tendenza alla Affermazione: 7,5%**

TOMMASO preferisce utilizzare le informazioni per influenzare il processo decisionale piuttosto che condividerle con gli altri.

**Area di rilevanza: Area del Controllo**

TOMMASO riesce bene nelle attività in cui deve salvaguardare il mantenimento delle condizioni esistenti ed il rispetto delle regole condivise.

**Rilevanza: 8%**

L'indice di rilevanza indica quanto sia caratterizzante il posizionamento nell'area di pertinenza su di una scala che va 0 a 100%.

## OSSERVAZIONI

Questo non è un profilo di personalità e, pertanto, non viene data alcuna valutazione della persona in quanto tale, ma solo del suo attuale livello di competenza relativamente agli ambiti oggetto dell'indagine. Non esistono inoltre risultati che possano essere definiti in generale buoni o cattivi, poiché ciascun ambito di competenza è più o meno richiesto nelle diverse attività professionali, così come nelle attività quotidiane in cui ognuno di noi è impegnato. Così come la mancanza di alcune competenze trasversali potrebbe precludere l'ottimale svolgimento di alcune attività, allo stesso modo un eccesso di competenza potrebbe trasformarsi in frustrazione nel caso la persona debba operare in condizioni che non permettano l'utilizzo delle competenze possedute. I dati contenuti nei report sono dati personali e sensibili della persona analizzata. L'intero documento va quindi gestito con tutte le cautele e le precauzioni proprie del vigente ordinamento di tutela dei dati personali.