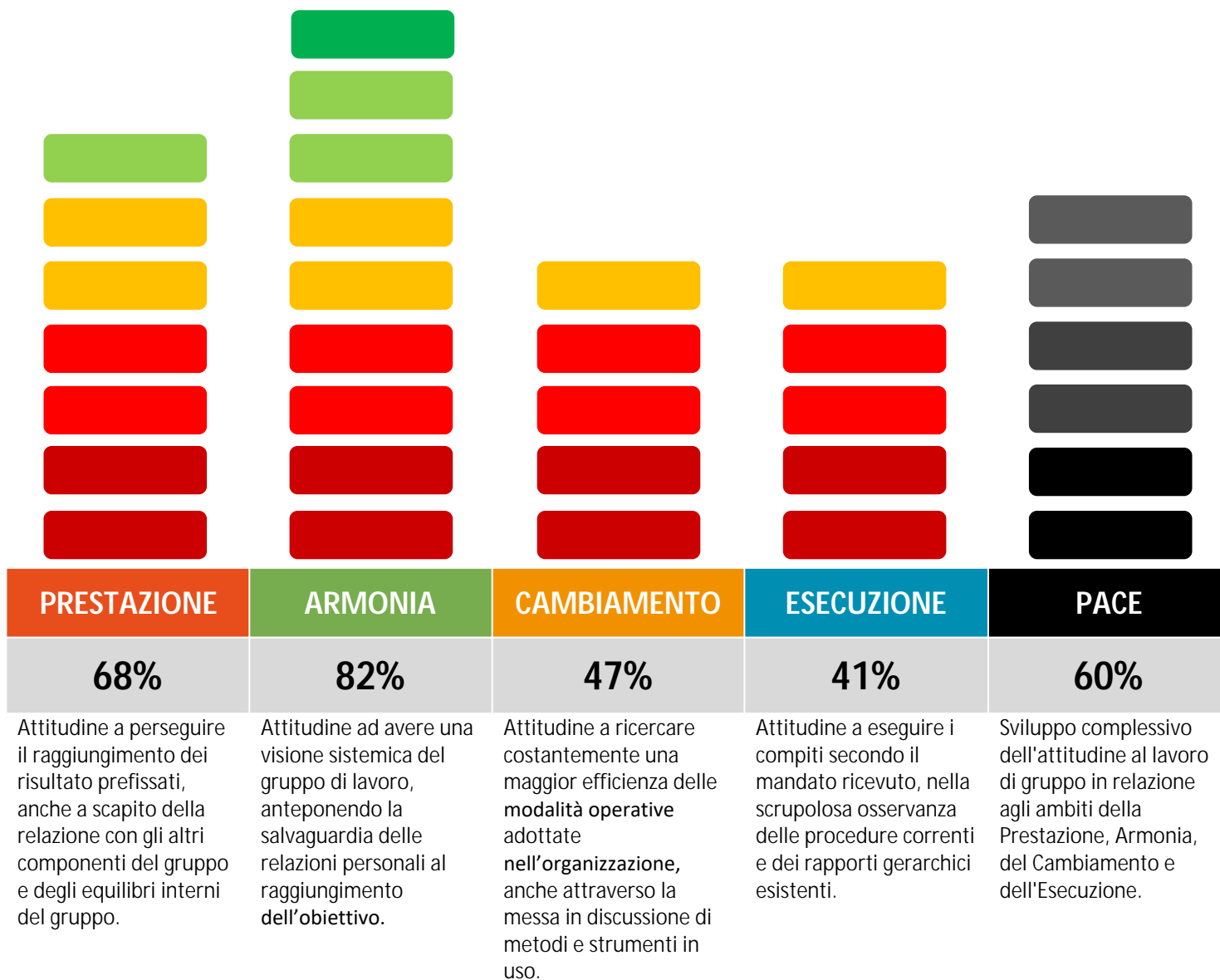


Attitudini al team working

TOMMASO ROSSI



Profilo Generale

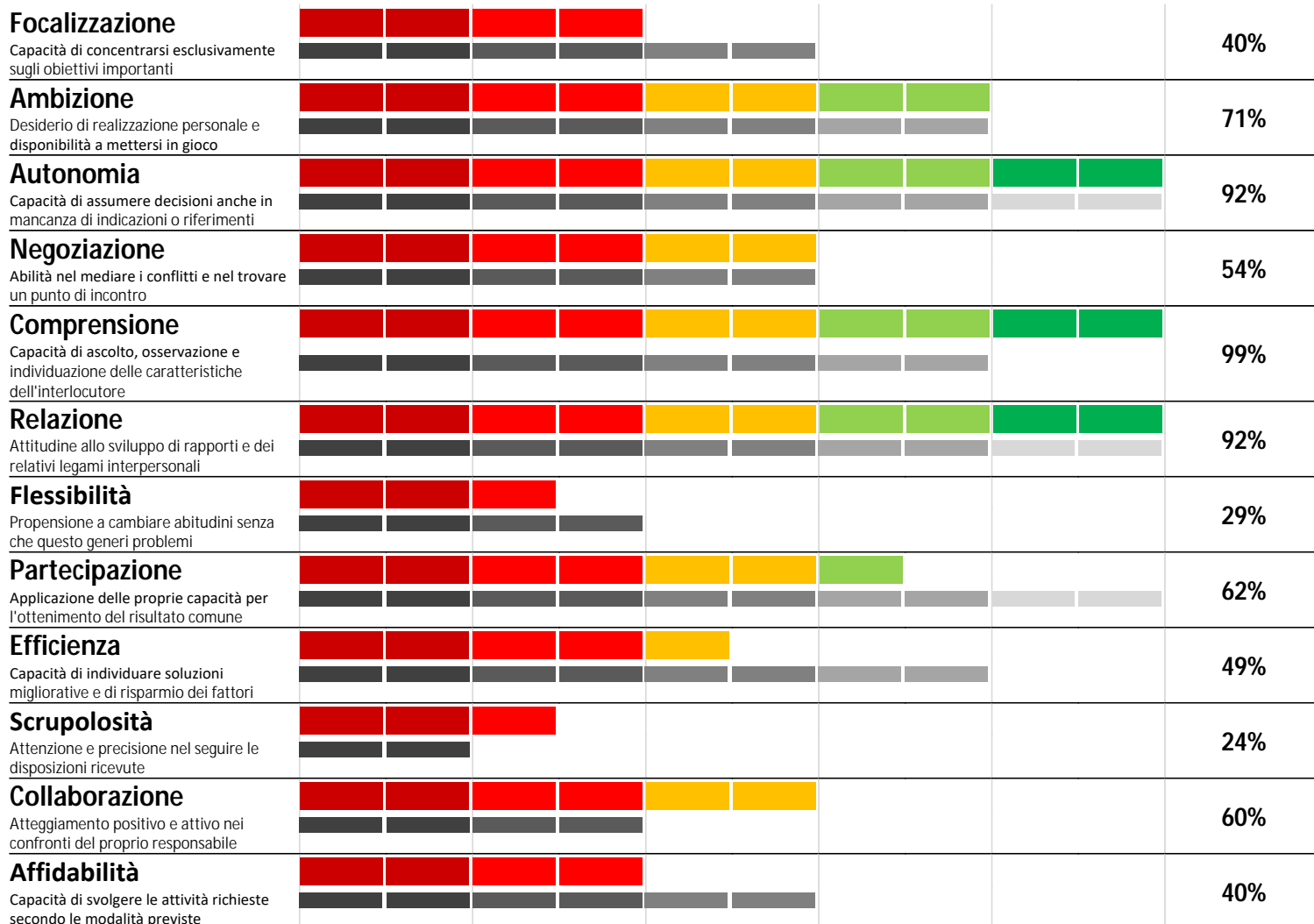
Le attitudini di TOMMASO ROSSI risultano avere uno sviluppo complessivamente abbastanza elevato. Le attitudini dell'area Prestazione sono buone, quelle dell'area Armonia sono molto buone, quelle dell'area Cambiamento sono non molto buone, quelle dell'area Esecuzione sono non molto buone.

Le attitudini che risultano maggiormente sviluppate sono: Comprensione, Autonomia, Relazione, Ambizione, Partecipazione .

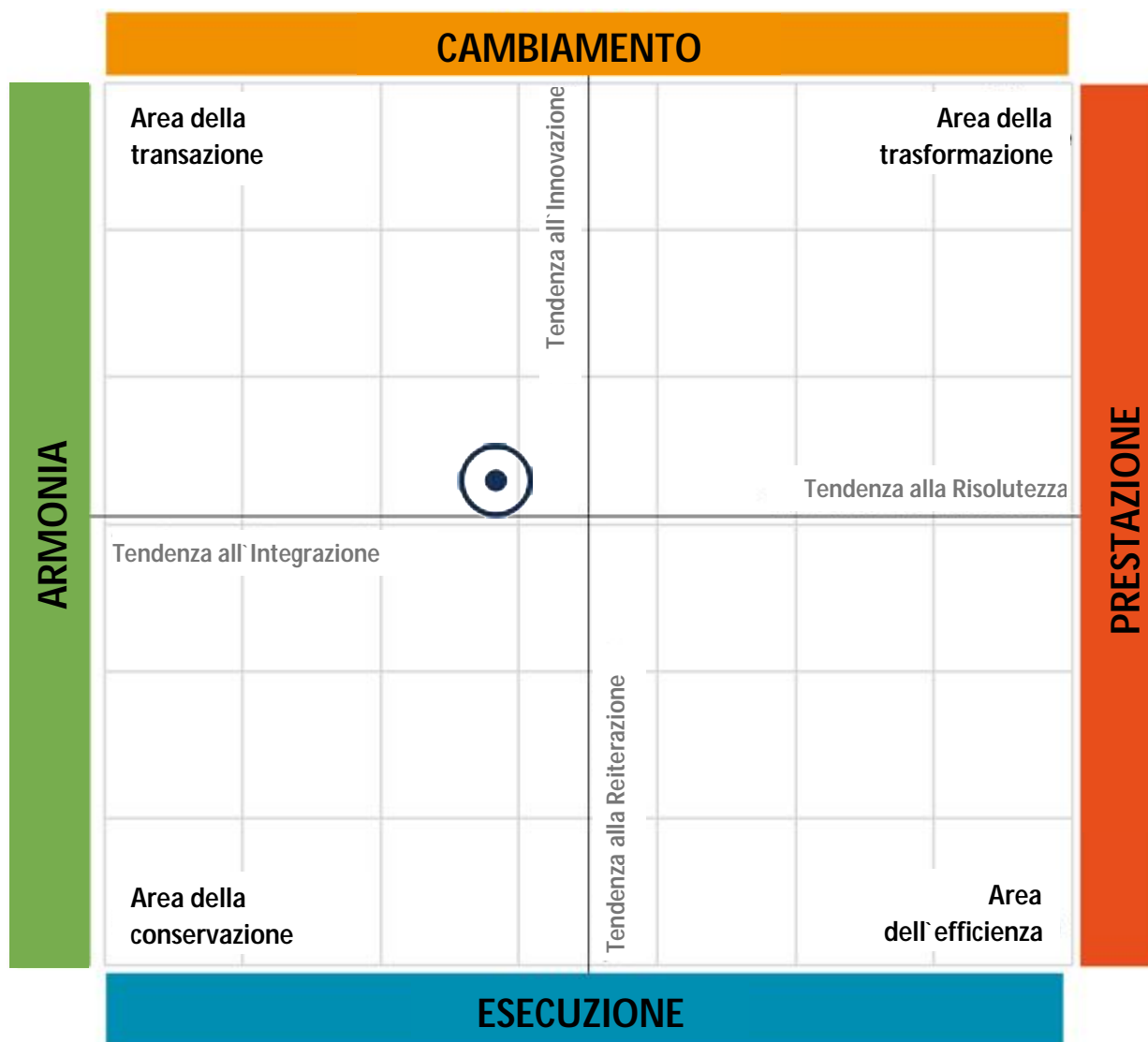
I risultati delineano un collocamento della persona nel quadrante Area della Transazione, con una caratterizzazione non significativa.

Test svolto in data 05-09-2023, restituito in data 19/09/2023 11:01, assessor ANDREA BIANCHI, percentuale di calibrazione: 68%

Dettaglio livelli registrati



Posizionamento



Tendenza all'Integrazione: 17,5%

TOMMASO antepone lo sviluppo armonico del gruppo di lavoro all'immediato raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tendenza all'Innovazione: 7,5%

TOMMASO antepone la continua ricerca del miglioramento al rispetto delle procedure già in essere.

Area di rilevanza: Area della Transazione

TOMMASO è incline a guidare il cambiamento attraverso la mediazione con l'obiettivo di migliorare l'organizzazione attraverso il miglioramento dei suoi componenti.

Rilevanza: 11%

L'indice di rilevanza indica quanto sia caratterizzante il posizionamento nell'area di pertinenza su di una scala che va 0 a 100%.

OSSERVAZIONI

Questo non è un profilo di personalità e, pertanto, non viene data alcuna valutazione della persona in quanto tale, ma solo del suo attuale livello di attitudine relativamente agli ambiti oggetto dell'indagine. Non esistono inoltre risultati che possano essere definiti in generale buoni o cattivi, poiché ciascun ambito attitudinale è più o meno richiesto nelle diverse attività professionali, così come nelle attività quotidiane in cui ognuno di noi è impegnato. Così come la mancanza di alcu